

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Since the founding of MAP, we have been focusing on 3 specialized areas in our CSR programs:

- Supporting education for needy street children through various initiatives.
- Supporting the development of sports in Indonesia by sponsoring major sports events, teams and athletes at all levels and across all sports.
- Supporting higher quality livelihood for the Company's employees and their families through soft skills development programs, especially in the field of parenthood.

For more information on our CSR commitment and strategy, please visit: www.map-csr.com.

Highlight of MAP CSR activities in 2016:



January

- Rollout of Rumah Belajar Anak Bintang (RaJAB – a house of learning initiated by MAP Group for underprivileged children) in Sukawening and Gempolsari Village, West Java - along with Enrichment & Evaluation program for every RaJAB's Mentors. A continuous year-long school program.

February

- Parenting Class for MAP Active employees and the surrounding communities where MAP operates.
- Parenting Class for the parents of RaJAB students as a supporting program.
- Launch of "Parenting - Based Entrepreneurial Mothers' Community" in Sukawening Village, Ciwidey, Bandung – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- In honor of National "Children with Cancer" Day, Cold Stone donated free ice cream for 150 children with cancer through 'Anyo Charity Run'



March

- Parenting Class for MAP & MAP Active employees and the surrounding communities where MAP operates.
- "Parenting-Based Entrepreneurial Mothers' Community" Demo and Workshop in Sukawening Village, Ciwidey, Bandung – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- Asics "Jakarta Road Race 2016" in Teronggong – annual charity run program with ASICS (PlanetSports.net) for Mary's Cancer Kiddies, Education Scholarship, Orphanages and Jakarta Animal Aid Network.
- In honor of World Water Day, Starbucks employees together with Planet Water Foundation participated in 'Project 24' in Senteluk Village, Batu Layar, West Lombok – Starbucks Indonesia built a clean water filtration system and an AquaTower to provide access to clean water for the local community.

April

- Donation of Mango apparel through CISV Indonesia to support "World peace through Global Friendship" movement.
- Parenting Class for MAP Fashion employees and the surrounding communities where MAP operates.
- "Parenting-Based Entrepreneurial Mothers' Community" Demo and Workshop in Sukawening Village, Ciwidey, Bandung – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- Asics "Jakarta Road Race 2016" in Kemang – annual charity run program with ASICS (PlanetSports.net) for Mary's Cancer Kiddies, Education Scholarship, Orphanages and Jakarta Animal Aid Network.

May

- "Parenting-Based Entrepreneurial Mothers' Community" Demo and Workshop in Sukawening Village, Ciwidey, Bandung – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- Recruitment and Socialization Program for the incorporation of RaJAB in Pantai Mekar Village, Muaragembong, Bekasi.
- MAP Active's support and participation in the Parenting School Program, campaigned by Karang Taruna, West Java.
- Asics "Jakarta Road Race 2016" in Bintaro – annual charity run program with ASICS (PlanetSports.net) for Mary's Cancer Kiddies, Education Scholarship, Orphanages and Jakarta Animal Aid Network.

June

- "Parenting-Based Entrepreneurial Mothers' Community" Demo and Workshop in Sukawening Village, Ciwidey, Bandung – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- Parenting Class for MAP Active & MAP Fashion employees in Bandung and the surrounding communities where MAP operates.

July

- "Parenting-Based Entrepreneurial Mothers' Community" Demo and Workshop in Sukawening Village, Ciwidey, Bandung – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- MAP "One-for-One Book Drive" – donation of books from MAP employees for children in need.
- In honor of National Children Day and Ramadhan blessing, Coldstone together with Kidz Station donated free ice cream for 150 orphans at AEON Mall BSD.

September

- Donation of Mango apparel through CISV Indonesia to support "World peace through Global Friendship" movement.
- Launch of RaJAB in Pantai Mekar Village, Muaragembong, Bekasi.
- MAP "One-for-One Book Drive" – donation of books from MAP employees for children in need.
- Starbucks "Ayo ke Museum" to raise public interest in Indonesian culture and the importance of visiting museums. Held throughout August – October, this initiative reached over 10,000 participants.



September

- MAP "One-for-One Book Drive" – donation of books from MAP employees for children in need.
- Certification of "Parenting Based Entrepreneurial Mothers Community" in Sukawening Village, Ciwidey, Bandung – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- Apparel Donation for victims of various natural disasters across West Java, in cooperation with Karang Taruna Jawa Barat.

October

- Rollout of 6 Rumah Belajar Anak Bintang (RaJAB – a house of learning initiated by MAP Group for underprivileged children) - a program on a smaller scale (RaJAB Mini), within the surrounding areas of RaJAB locations.
- Reebok - Astra "Green Run Jakarta & Bali 5K Charity Run" in cooperation with GenerAksi Hijau Indonesia to help and preserve the environment and support environmentally friendly campaigns.
- Skechers "Go Walk & Run Pink Ribbon 2016", a 5K KM Fun Walk & Fun Run activity with 2,000 participants – to raise awareness about breast cancer, and a charity program for Yayasan Kanker Payudara Indonesia (YKPI).
- In honor of "Global Handwashing Day," Starbucks Indonesia together with Planet Water Foundation held a Handwashing Awareness Event entitled "Make Handwashing a Habit" for the community of Cisoka, Tangerang



November

- MAP "One-for-One Book Drive" with TOMS at all TOMS retail stores in Jakarta.
- Parenting Class for MAP Active & MAP Fashion employees in Bandung and the surrounding communities where MAP operates.
- Socialization Program for the incorporation of "Parenting-Based Entrepreneurial Mothers' Community" in Pantai Mekar Village, Muaragembong, Bekasi – in cooperation with Amanah Sumarno Halimah Foundation.
- Starbucks "Drop of Hope, November – January 2017", an annual charity program which encourages customers to donate uniforms and stationeries to Indonesian Street Children Organization (ISCO). This initiative reached over 1,000 beneficiaries.



December

- Roll out of RaJAB's Mosaic Program to preserve Indonesian Traditional Culture by RaJAB students in Bandung.
- Students of RaJAB participated in "Village Camp CISV Indonesia" program to support "World peace through Global Friendship" movement.
- In honor of Christmas blessing, Coldstone in cooperation with AEON Mall BSD donated free ice cream to 120 children with cancer from "Children with Cancer Foundation Indonesia (YKAKI)

Sejak berdirinya MAP, Perusahaan terus melanjutkan fokus pada 3 bidang dalam kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan:

- Mendukung pendidikan untuk anak-anak dari keluarga prasejahtera melalui berbagai inisiatif.
- Mendukung perkembangan olahraga di Indonesia dengan mensponsori berbagai acara, tim serta para atlet olahraga di semua tingkatan dan di seluruh cabang olahraga.
- Mendukung kualitas hidup karyawan dan keluarganya melalui program pengembangan softskill, khususnya bidang pengasuhan anak.

Untuk informasi lebih lanjut mengenai komitmen dan strategi CSR Perusahaan, kunjungi: www.map-csr.com



Beberapa inisiatif Tanggung Jawab Sosial Perusahaan tahun 2016:

- | | |
|----------|--|
| Januari | <ul style="list-style-type: none"> • Menjalankan program Rumah Belajar Anak Bintang (RaJAB - rumah belajar yang didirikan oleh MAP bagi anak-anak dari keluarga prasejahtera) di desa Sukawening and Gempolsari, Jawa Barat dilengkapi dengan kegiatan pengayaan dan evaluasi bagi para mentor secara teratur sepanjang tahun. |
| Februari | <ul style="list-style-type: none"> • Program bincang pengasuhan anak bagi karyawan MAP Active, juga komunitas di sekitar tempat MAP beroperasi. • Sesi panduan pengasuhan anak bagi para orangtua siswa RaJAB sebagai program pendukung. • Peluncuran program "Komunitas Ibu Wirausaha berbasis Pengasuhan" di Desa Sukawening, Ciwidey - Bandung, bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah • Memperingati Hari Anak Kanker Sedunia, Cold Stone mendistribusikan es krim kepada 150 anak penderita kanker melalui kegiatan 'Anyo Charity Run'. |
| Maret | <ul style="list-style-type: none"> • Program bincang pengasuhan anak bagi karyawan MAP dan MAP Active, juga komunitas di sekitar tempat MAP beroperasi. • Demo dan Workshop "Komunitas Ibu Wirausaha Berbasis Pengasuhan" di Desa Sukawening, Ciwidey - Bandung, bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah. • ASICS "JAKARTA ROAD RACE 2016" di Teronggong - lomba lari tahunan bersama ASICS (PlanetSports.net) dalam rangka menggalang dana bagi anak pengidap kanker di Mary's Cancer Kiddies, pemberian beasiswa pendidikan dan tunjangan bagi yatim piatu dan juga untuk disalurkan kepada Animal Aid Network. • Dalam memperingati Hari Air Sedunia, pegawai Starbucks bersama Planet Water Foundation melaksanakan 'Project 24' di Desa Senteluk, Batu Layar, Lombok Barat. Starbucks membangun sistem saringan air bersih serta AquaTower guna memberikan akses terhadap penyediaan air bersih bagi masyarakat setempat. |

April	<ul style="list-style-type: none"> • Donasi Pakaian Mango melalui CISV Indonesia dalam rangka mendukung perdamaian dunia melalui persahabatan global • Program bincang pengasuhan anak bagi karyawan MAP Fashion, juga komunitas di sekitar tempat MAP beroperasi • Demo dan Workshop "Komunitas Ibu Wirausaha Berbasis Pengasuhan" di Desa Sukawening, Ciwidey - Bandung, bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah • ASICS JAKARTA ROAD RACE 2016 di Kemang - lomba lari tahunan bersama ASICS (PlanetSports.net) dalam rangka menggalang dana bagi anak pengidap kanker di Mary's Cancer Kiddies, pemberian beasiswa pendidikan dan tunjangan bagi yatim piatu dan juga untuk disalurkan kepada Animal Aid Network 	Agustus	<ul style="list-style-type: none"> • Donasi Pakaian Mango melalui CISV Indonesia dalam rangka mendukung perdamaian dunia melalui persahabatan global • Peresmian RajAB di Desa Pantai Mekar, Muaragembong - Bekasi • MAP "One for One Book Drive", donasi buku dari karyawan MAP untuk anak-anak yang membutuhkan • Starbucks "Ayo ke Museum" dalam rangka meningkatkan minat publik akan kebudayaan Indonesia dan untuk menyadarkan publik akan pentingnya berkunjung ke museum selama periode Agustus - Oktober. Aktivitas ini melibatkan sebanyak 10.000 penerima manfaat
Mei	<ul style="list-style-type: none"> • Demo dan Workshop "Komunitas Ibu Wirausaha Berbasis Pengasuhan" di Desa Sukawening, Ciwidey - Bandung, bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah • Program Perekrutan dan Sosialisasi berdirinya RajAB di Desa Pantai Mekar, Muaragembong - Bekasi • Dukungan dan partisipasi aktif dalam Program Sekolah Orang Tua yang dikampanyekan oleh Karang Taruna Jawa Barat • ASICS JAKARTA ROAD RACE 2016 di Bintaro - lomba lari tahunan bersama ASICS (PlanetSports.net) dalam rangka menggalang dana bagi anak pengidap kanker di Mary's Cancer Kiddies, pemberian beasiswa pendidikan dan tunjangan bagi yatim piatu dan juga untuk disalurkan kepada Animal Aid Network 	September	<ul style="list-style-type: none"> • MAP "One for One Book Drive", donasi buku dari karyawan MAP untuk anak-anak yang membutuhkan • Sertifikasi "Komunitas Ibu Wirausaha Berbasis Pengasuhan" di Desa Sukawening, Ciwidey - Bandung bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah di Bandung • Donasi pakaian untuk korban bencana alam di berbagai daerah di Jawa Barat, melalui kerjasama dengan Karang Taruna Jawa Barat
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Demo dan Workshop "Komunitas Ibu Wirausaha Berbasis Pengasuhan" di Desa Sukawening, Ciwidey - Bandung, bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah • Program bincang pengasuhan anak bagi karyawan MAP Active & MAP Fashion di Bandung, juga komunitas di sekitar tempat MAP beroperasi 	Oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Menjalankan program 6 buah Rumah Belajar Anak Bintang (RajAB - rumah belajar yang didirikan oleh MAP bagi anak-anak dari keluarga pra-sejahtera) dalam skala yang lebih kecil (RajAB Mini), di sekitar lokasi RajAB berdiri • Reebok - Astra "Green Run Jakarta & Bali 5K Charity Run" bekerjasama dengan Generasi Aksi Hijau Indonesia, untuk melindungi dan melestarikan lingkungan serta mendukung gerakan ramah lingkungan • Skechers "Go Walk & Run Pink Ribbon 2016", kegiatan 5K Fun Walk & Fun Run bersama 2.000 peserta - meningkatkan awareness masyarakat tentang Kanker Payudara sekaligus penggalangan donasi untuk Yayasan Kanker Payudara Indonesia (YKPI) • Menyambut Hari Cuci Tangan sedunia, Starbucks bersama Planet Water Foundation menyelenggarakan kegiatan cuci tangan bertema Make Handwashing a Habit bagi masyarakat di Cisoka, Tangerang
Juli	<ul style="list-style-type: none"> • Demo dan Workshop "Komunitas Ibu Wirausaha Berbasis Pengasuhan" di Desa Sukawening, Ciwidey - Bandung, bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah • MAP "One for One Book Drive", donasi buku dari karyawan MAP untuk anak-anak yang membutuhkan • Memperingati Hari Anak Nasional dan dalam rangka berbagi berkah di Bulan Ramadhan, Cold Stone bersama Kidz Station mendistribusikan es krim kepada 150 anak yatim piatu di AEON Mall BSD 		

November

- Menjalankan program MAP One-for-One Book Drive bersama TOMS di Gerai TOMS di Jakarta
- Program bincang pengasuhan anak bagi karyawan MAP Active & MAP Fashion di Bandung, juga komunitas di sekitar tempat MAP beroperasi.
- Sosialisasi pembentukan "Komunitas Ibu Wirausaha Berbasis Pengasuhan" di Desa Pantai Mekar, Muaragembong – Bekasi, bekerjasama dengan Yayasan Amanah Sumarno Halimah.
- Starbucks Drop of Hope periode November – Januari 2017, program tahunan yang mengajak customer Starbucks untuk ikut menyumbangkan seragam dan alat-alat sekolah ke Indonesian Street Children Organization (ISCO). Program ini menjangkau hingga 1000 penerima manfaat.



Desember

- Menjalankan program Mosaic RaJAB dalam rangka pelestarian Seri Budaya Tradisional Indonesia oleh siswa Rumah Belajar Anak Bintang di Bandung.
- Siswa Rumah Belajar Anak Bintang berpartisipasi dalam program Village Camp CISV Indonesia dalam rangka mendukung perdamaian dunia melalui persahabatan global.
- Memperingati Natal, Cold Stone bekerja sama dengan AEON Mall BSD, berbagi keceriaan bersama 120 anak penderita Kanker dari Yayasan Anak Kanker Indonesia (YAKAI).

HUMAN RESOURCES

SUMBER DAYA MANUSIA

2016 was a year of major transition and new initiatives for MAP HR. The ever-changing retail landscape ushered in a new mindset that required us to be more responsive to the business needs of MAP—leading to improved efficiency, reduced bureaucracy, and better trained employees whose competencies are more attuned to the retail industry.

HR HIGHLIGHTS OF 2016

MAP Retail School and LSP MAP

In May 2016, MAP becomes the first retail company in Indonesia to be certified by BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi). With this certification, employees who complete competency enrichment programs at MAP Retail School are assessed by certified assessors from LSP MAP. In 2016, 192 employees who completed and passed the assessment were given a competency certificate issued jointly by BNSP and LSP MAP. As part of our plan to raise the standard of retail education in Indonesia, our certification program will be expanded to Vocational High School Students in collaboration with P4TK (Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan).

Investment on Learning and Development

Investment of nearly Rp 3 billion on Learning and Development is a solid proof of MAP's unwavering commitment to staff's development. Our diverse training programs include SBU Technical Training, Soft Skill Development Program, Executive Development Program for Higher Management (in collaboration with Gajah Tunggal Group), as well as the MAP Retail School Certification Program.



MAP Retail Institute

At MAP, our work environment is characterized by diversity, exposure to international standards and a nurturing culture where learning and development is a key focus of the company. To stay ahead of the competition through better people and customer service, our next goal is to set up the MAP Retail Institute in 2018.

Decentralization of Support Functions

To cut down bureaucracy, improve efficiency and ensure faster delivery of services, day-to-day functions were decentralized from Corporate HR to various SBUs in 2016 – including Finance, HR, IT, Procurement and General Affairs.

HR Automation & Improvement

Payroll was also partially decentralized to allow various SBU HRs to process payroll and manage employees' data up to Senior Manager level. Automation (through system modification and link to FICO) has reduced manual tasks for Payroll – leading to improvement in speed and productivity.



Employee Health And Welfare/In-House-Clinic

Our employees play a critical role in the success of MAP. To improve their health and welfare, the company provides related programs and activities including the following:

- Yearly Sports Competition for MAP Employees
- Staff Day
- Blood Donation in coordination with Red Cross Indonesia

In addition, MAP provides employees with an in-house Clinic for free consultation on health issues from Monday to Friday (8.30 am to 5.00 pm). In 2016, we renovated and increased the size of our in-house clinic to offer more health services for employees.



Head Count

Over the years, MAP has created many jobs and contributed consistently to the Indonesian Economy. In line with the aggressive growth of MAP, we had a total headcount of 22,478 employees in 2016.

From this number, 10.0% hold a Bachelor and/or Master Degree (2,248 employees), 4.7% with a Diploma (1,056 employees) and 85.3% (19,174 employees) are Junior High School or High School graduates.

Out of this workforce, 37.7% work in Food & Beverage (including Domino's Pizza and Burger King Indonesia), 21.0% in Fashion, 36.0% in Active (including PAL, Fashion Footwear, and Warehouse), and 5.3% in Others.

2016 merupakan tahun transisi. Terdapat banyak hal baru yang diperkenalkan untuk ruang lingkup SDM Perusahaan. Lingkup usaha yang terus berubah mendorong Perusahaan untuk beroperasi lebih efisien. Keseluruhan arahan adalah untuk mendukung operasional usaha Perusahaan untuk menjadi lebih efisien, mengurangi birokrasi, dan melatih karyawan yang kompetensinya sesuai dengan kebutuhan industri ritel.



PERISTIWA PENTING SELAMA TAHUN 2016

MAP Retail School dan MAP-LSP

Pada bulan Mei 2016, MAP menjadi Perusahaan ritel pertama di Indonesia yang tersertifikasi oleh BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi). Para karyawan yang menyelesaikan program pengayaan kompetensi di Sekolah Retail MAP melalui pengkajian oleh penilai bersertifikat dari LSP MAP. Pada tahun 2016, terdapat 192 karyawan yang telah berhasil menyelesaikan program dan mendapatkan sertifikat kompetensi yang dikeluarkan bersama oleh BNSP dan LSP MAP. Sebagai bagian dari rencana kami untuk meningkatkan standar pendidikan ritel di Indonesia, program sertifikasi kami ini akan berkembang hingga tersedia untuk siswa-siswi SMK dimana MAP akan berkolaborasi dengan P4TK (Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Pariwisata).

Investasi pada Program Pembelajaran dan Pengembangan

Menginvestasikan sebesar hampir Rp 3 milyar pada program Pembelajaran dan Pengembangan merupakan bukti komitmen Perusahaan dalam mengembangkan SDM. Kegiatan beragam dari mulai Technical Training oleh SBU, Soft Skill Development Program oleh Perusahaan, Executive Development Program untuk tingkat kepemimpinan dalam Manajemen yang lebih tinggi (bekerja sama dengan Grup Gajah Tunggal), hingga Program Sertifikasi MAP Retail School.

MAP Retail Institute

Di MAP, lingkungan kerja ditandai oleh adanya keragaman, paparan terhadap standar internasional dan budaya pendampingan. Pembelajaran dan pengembangan merupakan fokus utama Perusahaan. Agar tetap berada di posisi terdepan dalam persaingan melalui sumber daya manusia dan layanan pelanggan yang lebih baik, langkah kami berikutnya adalah untuk mendirikan MAP Retail Institute di tahun 2018.

Desentralisasi Fungsi Support

Untuk memotong banyak proses birokrasi serta meningkatkan efisiensi dan pelayanan, fungsi harian HRD pada tahun 2016 didesentralisasi ke unit bisnis SBU – termasuk divisi Finance, HR, IT, Procurement & General Affairs.

Peningkatan Otomatisasi SDM

Sebagian dari Payroll juga didesentralisasi untuk memungkinkan berbagai SBU HR melakukan proses Payroll dan mengelola data karyawan hingga tingkat Senior Manager. Otomasi (melalui modifikasi sistem dan link ke FICO) telah mengurangi tugas-tugas manual untuk Payroll – menuju peningkatan kecepatan dan produktivitas.

Kesehatan & Kesejahteraan Karyawan / in-house clinic

Karyawan memiliki peran penting terhadap keberhasilan Perusahaan; untuk itu kami terus memastikan bahwa kami telah menyediakan program dan kegiatan yang meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan karyawan MAP. Kegiatan rutin yang dilaksanakan, antara lain, adalah sebagai berikut:

- Menyelenggarakan kompetisi olah raga tahunan untuk karyawan MAP
- Staff Day
- Program donor darah bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia

Selain program-program yang sudah disebutkan di atas, kami juga menyediakan in-house clinic bagi karyawan yang beroperasi setiap hari Senin hingga Jumat, dari pukul 08.30 – 17.00 WIB. Karyawan bisa melakukan konsultasi terkait masalah kesehatan secara gratis. Dalam rangka meningkatkan pelayanan bagi karyawan MAP, kami merenovasi in-house clinic tersebut menjadi lebih luas pada tahun 2016.



Jumlah Karyawan

Selama bertahun-tahun, MAP telah menciptakan banyak lapangan pekerjaan dan memberikan kontribusi secara konsisten untuk Perekonomian Indonesia. Sejalan dengan tingkat pertumbuhan Perusahaan, kami memiliki total jumlah pegawai sebanyak 22.478 karyawan di tahun 2016.

Dari jumlah ini, 10,0% memiliki gelar Sarjana atau Pasca Sarjana (2.248 orang karyawan), 4,7% memiliki gelar Diploma (1.056 orang karyawan) and 85,3% (19.174 orang karyawan) merupakan lulusan SMP atau SMA.

Dari jumlah karyawan Perusahaan, 37,7% bekerja di Food & Beverage (termasuk Domino's Pizza and Burger King Indonesia), 21,0% di Fashion, 36,0% di Active (termasuk PAL, Fashion Footwear, dan Warehouse), dan 5,3% di lainnya.

CODE OF CONDUCT

KODE ETIK

Code of conduct

Maintaining high standards of ethical and legal conduct is central to MAP's success. All staff of MAP are expected to comply with applicable legislations as well as internal rules which are laid down in our code of conduct. First implemented in 2001, our code of conduct sets forth the standards and expectation that all staff must fulfil at work. It also serves as a guide to the way we conduct our business and forms the basis for decisions we take every day at MAP.

Culture of respect and equal opportunity

MAP is committed to promoting and maintaining a culture of respect and equal opportunity. We do not discriminate on the basis of gender, religion, race, national or ethnic origin, cultural background, social group, disability or illness, marital status, or age. Decisions pertaining to recruitment, promotions and other related areas are based solely on staff's qualifications and merit.

Confidentiality

Everyone at MAP is expected to protect sensitive information by taking steps to maintain confidentiality, in order to prevent inappropriate disclosure.

Safe and healthy environment

MAP makes a conscious effort to ensure that our work environment and practices are safe, healthy and environmentally sound. Everyone at MAP is expected to act in full compliance with applicable safety, health and environment legislations.

Use of company's assets

MAP provides the tools necessary to perform jobs. These tools are property of MAP and must not be used for personal interest.

Integrity

At MAP, we always follow legislations and reasonable business practices. We act at arm's length and adhere to the highest standards of integrity and transparency. We avoid conflicts of interest, and always put the interest of MAP ahead of other personal and business interests.

Commitment to environmental responsibility

We are committed to environmental responsibility and take steps to reinforce this commitment through environmentally-responsible practices.



Kode Etik

Menjunjung tinggi standar perilaku etis dan berbasis hukum sangatlah penting bagi kesuksesan MAP. Seluruh karyawan Perusahaan diharapkan mematuhi semua peraturan yang berlaku, serta peraturan internal yang dijabarkan dalam Kode Etik Perusahaan. Kode Etik Perusahaan pertama kali diimplementasikan pada tahun 2001, yang menetapkan standar dan ketentuan yang harus dipenuhi oleh seluruh karyawan pada saat bekerja. Kode Etik Perusahaan juga berlaku sebagai panduan untuk menjalankan bisnis, serta sebagai pijakan untuk menetapkan keputusan yang diambil setiap harinya dalam Perusahaan.

Budaya menghormati dan peluang kerja yang setara

MAP memiliki komitmen untuk mempromosikan dan memelihara budaya saling menghormati serta memberikan peluang kerja yang sama. Perusahaan tidak melakukan diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, agama, ras, kebangsaan atau suku, latar belakang budaya, kelompok sosial, keterbatasan, status perkawinan, ataupun usia. Keputusan terkait dengan perekrutan, promosi dan hal lainnya semata-mata berdasarkan kualifikasi dan kelayakan karyawan.

Kerahasiaan Perusahaan

Seluruh karyawan MAP diharapkan untuk melindungi informasi sensitif dengan menjaga kerahasiaan, agar dapat mencegah pengungkapan informasi yang tidak pada tempatnya.





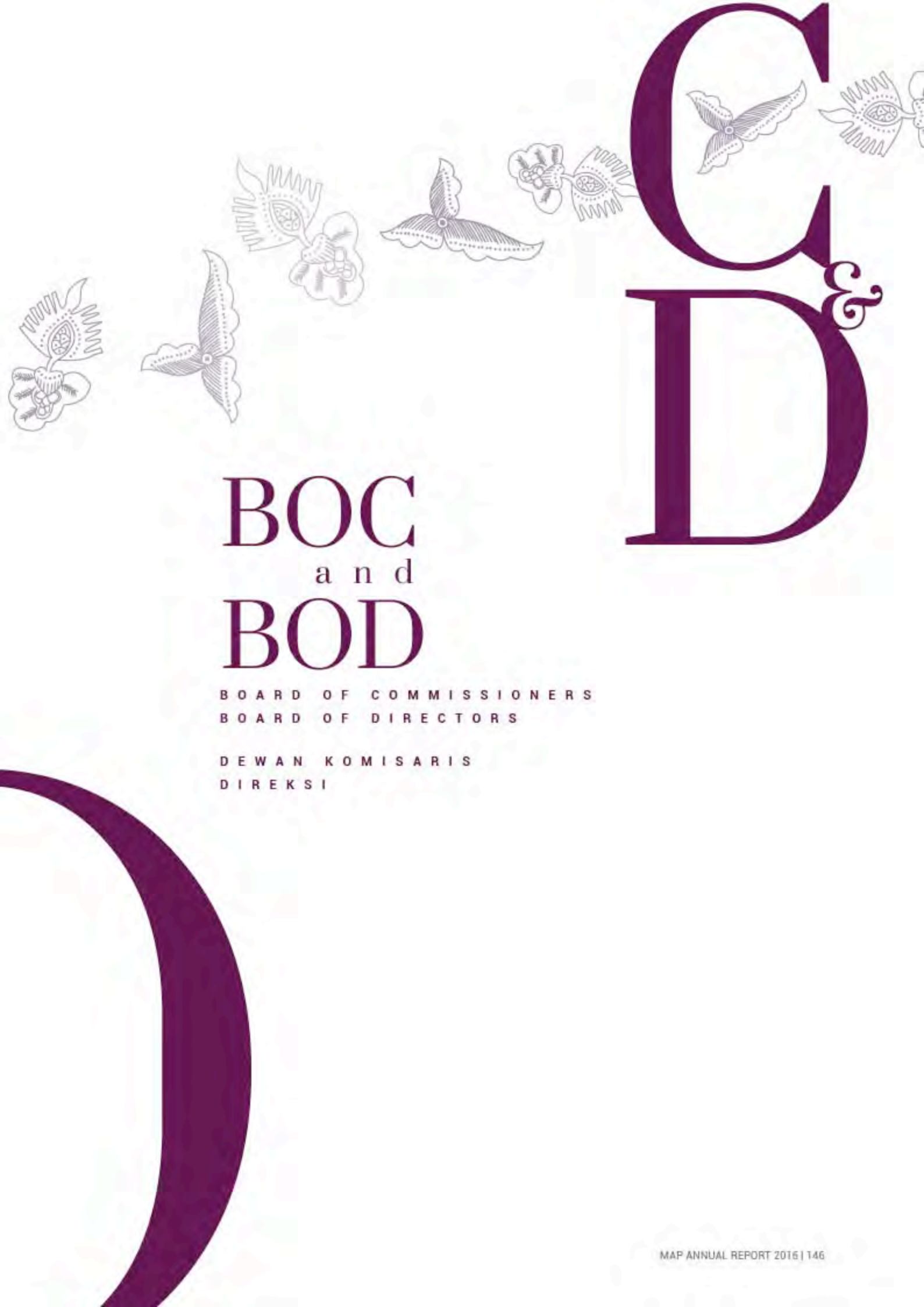
Keselamatan dan kesehatan lingkungan
Perusahaan melakukan upaya-upaya untuk memastikan lingkungan dan praktik kerja yang aman, sehat dan stabil. Seluruh karyawan MAP diharapkan untuk bertindak sesuai dengan peraturan keamanan, kesehatan dan lingkungan yang berlaku.

Penggunaan aset Perusahaan
MAP menyediakan sarana yang dibutuhkan untuk karyawan melaksanakan pekerjaannya. Sarana tersebut merupakan milik Perusahaan dan tidak boleh dipergunakan untuk kepentingan pribadi.

Integritas
Di Perusahaan, seluruh karyawan harus mengikuti peraturan dan praktik usaha yang wajar. Karyawan bertindak sesuai standar kewajaran dan mengacu pada standar tertinggi integritas dan transparansi. Karyawan diharapkan untuk menghindari konflik kepentingan, dan selalu mengutamakan kepentingan Perusahaan atas kepentingan pribadi dan bisnis lainnya.

Komitmen tanggung jawab terhadap lingkungan
Perusahaan berkomitmen terhadap lingkungan dan mengambil langkah untuk memperkuat komitmen melalui praktik-praktik lingkungan yang bertanggung jawab.





C
&
D

BOC
a n d
BOD

BOARD OF COMMISSIONERS
BOARD OF DIRECTORS

DEWAN KOMISARIS
DIREKSI

BOARD OF COMMISSIONERS

DEWAN KOMISARIS



Agus Gozali

GBPH H. Prabukusumo, S. Psi.

Mien Sugandhi

Handaka Santosa

Christine Barki

Mien Sugandhi

PRESIDENT
COMMISSIONER -
INDEPENDENT
COMMISSIONER

PRESIDEN KOMISARIS -
KOMISARIS INDEPENDEN

Ms. Mien Sugandhi has been the President Commissioner since 2004 based on the Minutes of Meeting of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 4, dated 6 September 2004. In pursuant of the Minutes of Meeting of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 18, dated 23 June 2005, she was further appointed as Independent Commissioner of the Company.

Ms. Mien Sugandhi currently holds other key positions at Company's subsidiaries. In 1983, she received an award from the Indonesian Red Cross (PMI). She served as the State Minister of Women Affairs from 1993 to 1998 and was an active member of the People's Consultative Assembly (Majelis Permusyawaratan Rakyat/

MPR) and the House of People's Representative (Dewan Perwakilan Rakyat/Lemhanas) in 1977 to 1993. She joined a short course of KSA XI organized by Lemhanas in 2003. As the Minister of Women's Affairs of Ministerial Pembangunan VI, she was conferred the "Bintang Mahaputera Adipradana" by the Government of the Republic of Indonesia on August 17, 1996. She joined the Lemhanas in 2007 as participant of Expert Staff Consolidation, Lecturer, Review Expert, Professional Staff and Tutor – and received certificate signed by Governor of Lemhanas, Prof. Dr. Muladi, SH.

An Indonesian citizen born in 1934, she earned her Doctorate Degree from Northern California Global University, USA, in 2001.

Mien Sugandhi telah memegang jabatan Presiden Komisaris sejak 2004 berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 4, tanggal 6 September 2004. Sesuai dengan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 18, tanggal 23 Juni 2005, beliau lebih lanjut ditunjuk sebagai Komisaris Independen Perusahaan.

Saat ini beliau juga menjabat posisi penting pada Anak Perusahaan. Pada tahun 1983, beliau menerima penghargaan dari Palang Merah Indonesia (PMI). Ibu Mien Sugandhi juga pernah menjabat sebagai Menteri

Negara Urusan Peranan Wanita sejak tahun 1993-1998 serta menjadi anggota MPR dan DPR tahun 1977-1993. Beliau pernah tercatat mengikuti pendidikan Kursus Singkat Angkatan (KSA) XI yang diselenggarakan oleh Lembaga Ketahanan Nasional (Lemhanas) pada tahun 2003. Menerima penghargaan "Bintang Mahaputera Adipradana" dari Pemerintah RI pada tanggal 17 Agustus 1996 ketika menjabat sebagai Menteri Urusan Peranan Wanita Kabinet Pembangunan VI dan menjadi Peserta Konsolidasi Tenaga Ahli, Pengajar, Tenaga Profesional dan Tutor Lemhanas RI tahun 2007 (menerima Sertifikat yang ditandatangani Gubernur Lemhanas RI, Bapak Prof. Dr. Muladi, SH).

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1934, Ibu Mien Sugandhi memperoleh gelar Doktor dari Northern California Global University, Amerika Serikat, pada tahun 2001.



GBPH H

Prabukusumo

S - P S I

VICE PRESIDENT
COMMISSIONER
- INDEPENDENT
COMMISSIONER

WAKIL PRESIDEN
KOMISARIS -
KOMISARIS INDEPENDEN

Mr. GBPH H. Prabukusumo, S. Psi currently serves as the Vice President Commissioner of the Company, based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 62, dated 16 June 2010. Previously, he served as a Commissioner as well as Independent Commissioner of the Company, based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 10 dated 26 June 2009.

Concurrently, he is also the President Commissioner of PT Jogjakarta Tugu Televisi (since 2003), Commissioner of BPR Mataram Manunggal in Yogyakarta, President Director of PT Karka Abisatya Mataram (since 1993) and the Commissioner of PT Lintas Indo Cakrawala (since 2010).

An Indonesian citizen born in 1954, he obtained his Psychology Degree from University of Gadjah Mada, Yogyakarta in 1996.

GBPH H. Prabukusumo, S. Psi saat ini menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perusahaan, berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 62, tanggal 16 Juni 2010. Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Komisaris serta Komisaris Independen Perusahaan yang didasarkan pada Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 10, tanggal 26 Juni 2009.

Secara bersamaan, saat ini beliau juga merupakan Presiden Komisaris PT Jogjakarta Tugu Televisi (sejak 2003), Komisaris BPR Mataram Manunggal di Yogyakarta, Presiden Direktur PT Karka Abisatya Mataram (sejak tahun 1993) dan Komisaris dari PT Lintas Indo Cakrawala (sejak 2010).

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1954, beliau memperoleh gelar Sarjana Psikologi dari Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, pada tahun 1996.

Agus Gozali

COMMISSIONER
KOMISARIS

Mr. Agus Gozali was appointed as a Commissioner of the Company based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 15, dated 21 May 2014. He has 9 years of professional service dedicated to the Company, holding several important posts at Company's subsidiaries. Currently, he also serves as the President Director of PT Panen Lestari Internusa. Prior to his appointment as Commissioner, he held key positions in various Company's subsidiaries, including President Director of PT Panen Lestari

Internusa (2013 – present), Director of Operations and Business Development of PT Panen Lestari Internusa (2010 – 2013), and General Manager of Operations and Business Development of PT Panen Lestari Internusa (2008 – 2010). He was previously an entrepreneur in various ventures. Since 2012, he is an active member of the International Association of Department Stores (IADS).

An Indonesian citizen born in 1973, he earned his Bachelor of Science in Hotel Administration from University of Nevada, Las Vegas, USA, in 1997.

Agus Gozali menjabat sebagai Komisaris Perusahaan berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Mitra Adiperkasa Tbk No. 15, tanggal 21 Mei 2014. Selama 9 tahun beliau telah berdedikasi kepada Perusahaan dan memegang beberapa posisi penting pada Anak Perusahaan. Saat ini beliau juga menjabat sebagai Presiden Direktur PT Panen Lestari Internusa. Sebelum pengangkatannya sebagai Komisaris, beliau menempati berbagai posisi penting di Anak Perusahaan, termasuk Presiden

Direktur PT Panen Lestari Internusa (2013 – sekarang), Direktur Operasional dan Pengembangan Bisnis PT Panen Lestari Internusa (2010 – 2013), dan General Manager Operasional dan Pengembangan Bisnis PT Panen Lestari Internusa (2008 – 2010). Beliau sebelumnya merupakan seorang entrepreneur di berbagai bidang usaha. Sejak 2012, beliau merupakan anggota aktif dari International Association of Department Stores (IADS).

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1973, beliau memperoleh gelar Bachelor of Science untuk Hotel Administration dari University of Nevada, Las Vegas, Amerika Serikat, pada tahun 1997.



Handaka Santosa

COMMISSIONER
KOMISARIS

Mr. Handaka Santosa was appointed as a Commissioner of the Company in 2014, based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 15, dated 21 May 2014. Prior to his appointment as a member of the Board, Mr. Handaka was the CEO of Senayan City between 2005 and 2014, and an Independent Commissioner of Alfa Retailindo from 2008 to 2011. Currently, he serves as a member of the top management team at SOGO Indonesia. He was also a former Commissioner of the MAP Group up to 2005 and a Director of Gajah Mada Plaza between 1981 and 1988.

Besides his role in the Company, he holds numerous key positions in several leading organizations, including Head of Committee of Property Services Development for Indonesian Chamber of Commerce & Industry (2015 – 2020), Chairman of Indonesia Shopping Centres Management Association (2012 – 2015), Advisor to Indonesia Retail Merchants Association (2011 – 2015), Executive member of the National Consumer Protection Agency (2009 – 2012), General Secretary and Chairman of the Association of Indonesian Retailers (2000 – 2008), and many other organizations.

An Indonesian citizen born in 1956, he earned his Bachelor Degree in Civil Engineering from University of Diponegoro, Semarang, in 1981.

Handaka Santosa ditunjuk sebagai Komisaris Perusahaan sejak tahun 2014, berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 15, tanggal 21 Mei 2014. Sebelum pengangkatannya sebagai anggota Dewan Komisaris, beliau menjabat sebagai CEO Senayan City untuk periode tahun 2005 sampai 2014, dan menjadi Komisaris Independen untuk Alfa Retailindo sejak tahun 2008 hingga 2011. Saat ini beliau juga menjadi bagian dari manajemen SOGO Indonesia. Handaka Santosa pernah menjadi Komisaris Perusahaan sampai dengan 2005, serta menjadi Direktur Gajah Mada Plaza pada tahun 1981 hingga 1988.

Selain perannya di Perusahaan, beliau juga memegang posisi penting di sejumlah organisasi, antara lain Ketua Komite Pengembangan Jasa Properti KADIN Indonesia (2015 – 2020), Ketua Umum Asosiasi Pengelola Pusat Belanja Indonesia - APPBI (2012 – 2015), Penasehat Asosiasi Pengusaha Ritel Indonesia (2011 – 2015), Anggota Dewan Badan Perlindungan Konsumen Nasional (2009 – 2012), Sekjen dari Ketua Umum Asosiasi Pengusaha Ritel Indonesia (2000 – 2008), dan beberapa organisasi lainnya.

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1956, beliau meraih gelar Sarjana Teknik Sipil dari Universitas Diponegoro, Semarang, pada tahun 1981.

Christine Barki

COMMISSIONER
KOMISARIS

Ms. Christine Barki was appointed as a Commissioner of the Company based on the Resolution of the Company's 2016 Annual General Meeting of Shareholders. Concurrently, she serves as the Deputy Managing Director of Panen Lestari Internusa since 2014. Prior to that, she was the Chief Executive Officer of PT Metropolitan Retailmart from 1993 – 2014.

An Indonesian citizen born in 1957, she obtained her Honorary Doctorate in Management from the University of California (2004), her Master of Business Administration degree from University of Oklahoma (1985), and her Bachelor's degree in Business Administration from University of Oklahoma (1979).

Christine Barki menjabat sebagai Komisaris Perusahaan berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Mitra Adiperkasa Tahun 2016. Saat ini beliau juga menjabat sebagai Deputy Managing Director PT Panen Lestari Internusa sejak 2014. Sebelumnya, beliau memegang posisi Chief Executive Officer PT Metropolitan Retailmart sejak 1993 – 2014.

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1957, beliau memperoleh gelar Honorary Doctor in Management dari University of California (2004), gelar Master of Business Administration dari University of Oklahoma (1985), dan gelar Bachelor in Business Administration dari University of Oklahoma (1979).



BOARD OF DIRECTORS

DIREKSI



Hendry H Batubara Michael D. Capper Susiana Latif H.B.L. Mantiri V.P. Sharma Sjeniwati Gusman Johanes Ridwan

H . B . L

Mantiri

PRESIDENT DIRECTOR
PRESIDEN DIREKTUR

M Mr. H.B.L. Mantiri has played a crucial role as the President Director of the Company since 2004, based on the Minutes of Meeting of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 4 dated 6 September 2004.

A long-time valued member of the Company, Mr. H.B.L. Mantiri also holds numerous key positions at the Company's subsidiaries. He attended various military education and training facilities from 1959 to 1986, including the Regular Course XIX held by National Resiliency Institute

(Lembaga Ketahanan Nasional/Lemhanas) in 1986. He was active in military service from 1962 to 1995, with his last position being the Chief of General Staff of Indonesian Armed Forces. His service to the country continued with his appointment as the Ambassador of Republic of Indonesia to the Republic of Singapore from 1996 to 1999.

An Indonesian citizen born in 1939, he received his Doctor Honoris Causa of Ministry in Leadership and Transformation Degree from Harvest International Theological Seminary in 2004.

H.B.L. Mantiri telah memainkan peranan penting sebagai Presiden Direktur Perusahaan sejak tahun 2004, didasarkan pada Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 4, tanggal 6 September 2004.

Sebagai pucuk pimpinan Perusahaan, H.B.L. Mantiri juga memegang banyak posisi penting di Anak Perusahaan. H.B.L. Mantiri aktif mengikuti berbagai

pendidikan dan pelatihan militer sejak tahun 1959 hingga tahun 1986, termasuk Lemhanas KRA XIX pada tahun 1986. Sejak tahun 1962 hingga tahun 1995: Beliau tercatat aktif berkarir di militer dengan jabatan terakhir sebagai Kasum ABRI. Pengabdiannya kepada negara berlanjut dengan menjabat sebagai Duta Besar Republik Indonesia di Singapura dari tahun 1996 hingga 1999.

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1939; gelar Doktor Honoris Causa of Ministry in Leadership and Transformation diraihnya dari Sekolah Tinggi Teologi International Harvest (STTIH), pada tahun 2004.

V . P .

Sharma

VICE
PRESIDENT
DIRECTORWAKIL
PRESIDEN
DIREKTUR

Mr. V.P. Sharma has been instrumental in building MAP into the Company it is today since he joined in 1995. He is currently the Vice President Director of the Company, appointed based on the Minutes of Meeting of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 4 dated 6 September 2004.

Besides his role in the Company, he also holds numerous key positions at Company's subsidiaries. An inspiration to the MAP team and

other entrepreneurs in Indonesia, he was a finalist of Ernst & Young "Entrepreneur of the Year" Award in 2007 and CNBC "11th Asia Business Leaders Award" in 2012 and 2015.

An Indian citizen born in 1958, Mr. V.P. Sharma is a certified Associate of the Indian Institute of Bankers (India). He earned his MBA from Hull University (United Kingdom), and both his Bachelor's Degree in Law & Bachelor's Degree in Commerce, from University of Rajasthan (India).

V.P. Sharma sangat berperan dalam membangun MAP menjadi perusahaan yang saat ini berdiri sejak beliau bergabung pada tahun 1995. Saat ini beliau menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Perusahaan, yang ditunjuk berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 4, tanggal 6 September 2004.

Selain perannya di Perusahaan, beliau juga memegang sejumlah posisi penting pada Anak Perusahaan. Menjadi inspirasi bagi tim MAP dan pelaku usaha lainnya di Indonesia, beliau juga terpilih menjadi salah satu finalis penerima Penghargaan Ernst & Young "Entrepreneur of the Year" pada tahun 2007 dan CNBC "11th Asia Business Leader Award" pada tahun 2012 dan 2015.

Warga negara India kelahiran tahun 1958, V.P. Sharma adalah rekanan bersertifikat dari Indian Institute of Banker, India. Memperoleh gelar MBA dari Hull University, Inggris, dan gelar Sarjana Hukum sekaligus gelar Sarjana Ekonomi yang keduanya diraih dari University of Rajasthan, India.

Susiana Latif

DIRECTOR
DIREKTUR

With years of experience spearheading the Company's financial operations, Ms. Susiana Latif is currently one of the Directors of the Company, appointed based on the Minutes of Meeting of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 4 dated 6 September 2004. An Indonesian citizen born in 1958, she earned her Master of Business Administration Degree from Hull University, United Kingdom, in 1996.

Dengan pengalaman bertahun-tahun menjadi ujung tombak atas operasi keuangan Perusahaan, Susiana Latif saat ini adalah salah satu Direktur Perusahaan, yang ditunjuk berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 4, tanggal 6 September 2004. Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1958, beliau meraih gelar Master of Business Administration dari Hull University, Inggris, pada tahun 1996.



Sjениwati Gusman

DIRECTOR
DIREKTUR

Consistently contributing to the various endeavours of the Company, Ms. Sjeniwati Gusman was an Independent Director from 2004 to 2005 based on the Minutes of Meeting of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 4 dated 6 September 2004. Since June 2005, she has been a Director of the Company, based on the Minutes of Meeting from the Annual General Meeting of Shareholders No. 18 dated 23 June 2005.

An Indonesian citizen born in 1958, Ms. Sjeniwati Gusman currently holds other positions in Company's subsidiaries. She earned her Bachelor's Degree in Economics from University of Atmajaya, Jakarta, in 1983.

Secara konsisten memberikan kontribusi terhadap berbagai usaha Perusahaan. Sjeniwati Gusman merupakan Direktur Independen Perusahaan dari tahun 2004 hingga 2005 berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 4, tanggal 6 September 2004. Sejak

Juni 2005, beliau telah menjabat sebagai Direktur Perusahaan berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No.18 tanggal 23 Juni 2005.

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1958, Sjeniwati Gusman saat ini memegang posisi lain di Anak Perusahaan. Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Atmajaya, Jakarta, pada tahun 1983.



Michael D. Capper

DIRECTOR
DIREKTUR

A stalwart of MAP, Mr. Michael D. Capper joined the Company in 2002 and has been a Company Director since 2010, based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 62 dated 16 June 2010. Prior to that, he served as an Independent Director from 2005 to 2006 based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 18, dated 23 June 2005. He also served as an Independent Director from 2007 to June 2010 based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 37 dated 22 June 2007.

A British citizen born in 1964, Mr. Michael D. Capper is a former international athlete for Great Britain, a past winner of the Hong Kong Marathon, and the reigning Asian Masters Champion at the 10km and half marathon. He earned his Bachelor of Arts degree in English Language & Literature from Providence College, Rhode Island, USA in 1986.

Berdedikasi secara positif pada MAP, Michael D. Capper bergabung dengan Perusahaan pada tahun 2002 dan telah menjadi Direktur Perusahaan sejak tahun 2010, berdasarkan pada Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 62, tanggal 16 Juni 2010. Sebelumnya, beliau menduduki posisi Direktur Independen dari tahun 2005 sampai dengan 2006 berdasarkan

Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 18, tanggal 23 Juni 2005. Ia juga menjabat sebagai Direktur Independen dari 2007 hingga Juni 2010 berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 37, tanggal 22 Juni 2007.

Warga negara Inggris kelahiran tahun 1964, Michael D. Capper adalah seorang mantan atlet internasional untuk Britania Raya, pemenang dari Hong Kong Marathon, dan juara bertahan dalam ajang Asia Master untuk cabang olahraga lari dengan jarak tempuh 10 km dan setengah maraton. Beliau memperoleh gelar Bachelor of Arts in English Language & Literature dari Providence College, Rhode Island, Amerika Serikat, pada tahun 1986.

Hendry Hasiholan Batubara

DIRECTOR

DIREKTUR

A member of the Board since 2010, Mr. Hendry Hasiholan Batubara served as an Independent Director of the Company from June 2010 to June 2011, appointed based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 62 dated 16 June 2010. Following that, he serves as a Director of the Company based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 2 dated 10 June 2011.

An Indonesian citizen born in 1957, Mr. Hendry Hasiholan Batubara is also concurrently the President Director of PT Sumarco Makmun Indah. Mr. Hendry Hasiholan Batubara obtained his Bachelor's Degree in Social and Politics from University of Indonesia, in 1982.

Menjadi Direksi Perusahaan sejak tahun 2010, Hendry Hasiholan Batubara menjabat sebagai Direktur Independen sejak Juni 2010 hingga Juni 2011, ditunjuk berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 62, tanggal 16 Juni 2010. Setelah itu, beliau menjabat sebagai

Direktur Perusahaan berdasarkan pada Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 2, tanggal 10 Juni 2011

Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1957, Hendry Hasiholan Batubara juga menjabat sebagai Presiden Direktur PT Sumarco Makmun Indah. Beliau memperoleh gelar Sarjana dari Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Indonesia, pada tahun 1982.



Johanes Ridwan

INDEPENDENT
DIRECTOR

DIREKTUR
INDEPENDEN

A key member of the company since 1997, Mr. Johanes Ridwan has served as an Independent Director of the Company since June 2011, based on the Minutes of Meeting of the Annual General Meeting of Shareholders No. 2 dated 10 June 2011. An Indonesian citizen born in 1965, Mr. Johanes Ridwan earned his Bachelor's Degree in Law from University of Indonesia, in 1990.

Menjadi bagian dari manajemen kunci Perusahaan sejak 1997, Johanes Ridwan menjabat sebagai Direktur Independen sejak Juni 2011, didasarkan pada Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 2, tanggal 10 Juni 2011. Warga negara Indonesia kelahiran tahun 1965, Johanes Ridwan meraih gelar Sarjana dari Fakultas Hukum Universitas Indonesia, pada tahun 1990.





FINANCIAL REPORT

LAPORAN KEUANGAN

